

Учреждение образования Федерации профсоюзов Беларуси
«Международный университет «МИТСО»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор учреждения образования
Федерации профсоюзов Беларуси
Международный университет «МИТСО»

_____ С.Н. Князев
" ____ " _____ 2013 г.

Регистрационный № УД- _____

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Программа вступительного экзамена
для лиц, поступающих на заочную сокращенную форму
получения высшего образования
по специальности **1-24 01 02 Правоведение**

Составили: зав. кафедрой трудового и корпоративного права, кандидат юридических наук, доцент Томашевский К.Л., профессор кафедры трудового и корпоративного права, кандидат юридических наук, доцент Волк Е.А.

Минск 2013 г.

Рассмотрена и рекомендована к утверждению на заседании кафедры трудового и корпоративного права

21 декабря 2013, протокол № 6
Заведующий кафедрой

_____ К.Л. Томашевский

Одобрена и рекомендована к утверждению Советом юридического факультета учреждения образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО»

27 декабря 2013, протокол № 4
Председатель

_____ Ю.П. Сергиенко

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа вступительного экзамена составлена в соответствии с требованиями Образовательного стандарта Республики Беларусь ОСВО 1-24 01 02-2013 для получения высшего образования по специальности 1-24 01 02 Правоведение и на основе Типовой учебной программы по дисциплине «Трудовое право» для студентов учреждений высшего образования. При ее составлении учитывался объем первоначального уровня знаний, полученного в колледжах и иных средних специальных учебных заведениях и которым должны обладать обучающиеся на заочной сокращенной форме получения высшего образования.

Законодательство о труде приведено в программе по состоянию на 20.12.2013.

2. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

ТЕМА 1. Предмет, метод, функции, принципы и система трудового права

Понятие труда. Понятие самостоятельного (независимого), несамостоятельного (зависимого) труда, наемного труда. Предмет трудового права. Понятие трудовых отношений. Иные, тесно связанные с трудовыми, общественные отношения, регулируемые данной отраслью права. Сфера действия трудового права.

Метод правового регулирования отношений, составляющих предмет данной отрасли права. Законодательное, коллективно-договорное и локальное, индивидуально-договорное регулирование трудовых и тесно связанных с ними отношений. Понятие императивных, дозволительных и рекомендательных норм трудового права. Особенности метода трудового права. Единство и дифференциация правового регулирования труда.

Социальное назначение и функции трудового права.

Понятие принципов трудового права. Международные принципы правового регулирования труда. Конституционные, межотраслевые, отраслевые принципы и принципы, отдельных институтов трудового права.

Трудовое право как одна из важнейших отраслей национального права.

Отграничение трудового права от смежных отраслей права (гражданского права, права социального обеспечения, административного права). Соотношение трудового права и гражданского процессуального права.

Понятие системы трудового права. Общая часть трудового права. Особенная часть трудового права. Понятие института трудового права. Система трудового законодательства. Специальная часть трудового законодательства. Система науки трудового права.

ТЕМА 2. Источники трудового права

Понятие источников трудового права и источников регулирования трудовых и связанных с ними отношений. Виды источников трудового права. Особенности системы источников трудового права, их отличие от актов применения норм трудового права. Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц.

Конституция Республики Беларусь – основа правового регулирования труда. Международные трудовые нормы и их соотношение с национальным законодательством. Трудовой кодекс – основной источник трудового права. Законы Республики Беларусь. Декреты и указы Президента Республики Беларусь. Нормотворческая деятельность Совета Министров Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, иных центральных органов государственного управления. Нормативные правовые акты местных исполнительных и распорядительных органов, органов местного самоуправления. Соглашения (генеральное, тарифные, местные), коллективные договоры и

локальные нормативные правовые акты как источники трудового права. Акты судов Республики Беларусь как источники трудового права.

ТЕМА 3. Международно-правовое регулирование труда

Понятие, субъекты, источники и принципы международно-правового регулирования труда. Международные трудовые стандарты, закрепленные в актах Организации Объединенных Наций (ООН) и Международная организация труда (МОТ). Структура, основные функции и задачи МОТ. Декларации, конвенции, резолюции и рекомендации МОТ.

Многосторонние международные акты и двусторонние межгосударственные соглашения по регулированию отношений в сфере труда.

ТЕМА 4. Трудовые правоотношения и тесно связанное с ними правоотношения

Понятие, система и классификация отношений, составляющих предмет трудового права. Предшествующие, сопутствующие и вытекающие из трудовых отношения. Понятие, стороны, содержание трудового правоотношения. Особенности трудового правоотношения, его отличие от других отношений, возникающих при использовании труда. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. Виды трудовых правоотношений. Виды правоотношений, тесно связанных с трудовыми. Основания возникновения, изменения и прекращения правоотношений, тесно связанных с трудовыми. Правоотношения в сфере социального партнерства. Правоотношения по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации работников на производстве. Правоотношения по обеспечению занятости. Правоотношения по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства. Правоотношения по разрешению трудовых споров.

ТЕМА 5. Субъекты трудового права

Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъектов трудового права, трудовая правосубъектность. Физические лица (работники) как субъекты трудового права. Наниматели как субъекты трудового права. Правовое положение уполномоченного должностного лица нанимателя. Особенности правового статуса нанимателей – физических лиц и индивидуальных предпринимателей. Понятие и задачи профсоюзов. Защитная функция профсоюзов.

ТЕМА 6. Коллективные трудовые отношения. Социальное партнерство. Коллективные договоры и соглашения.

Понятие социального партнерства и его значение. Субъекты социального партнерства. Принципы социального партнерства. Законодательство о социальном партнерстве. Представители интересов работников и нанимателей.

Понятие и содержание коллективных трудовых отношений. Коллективные переговоры и порядок их ведения.

Понятие, стороны и содержание коллективного договора, соглашения. Соотношение коллективного договора, соглашения с законодательством о труде. Порядок заключения, изменения и дополнения коллективного договора, соглашения. Регистрация коллективных договоров, соглашений.

ТЕМА 7. Правовое регулирование занятости и трудоустройства

Рынок труда и рабочей силы. Понятие занятости и ее формы. Государственная политика в сфере занятости. Понятие трудоустройства и его формы. Система и компенсации государственной службы занятости. Частные агентства занятости и понятие заемных работников. Понятие безработного, его права и обязанности. Подходящая работа и ее критерии. Основные права, обязанности и ответственность нанимателей в сфере занятости. Социальные гарантии и компенсации безработным. Пособие по безработице, стипендия и материальная помощь безработным. Особые гарантии занятости для отдельных категорий граждан, бронирование рабочих мест, содействие самозанятости безработных.

ТЕМА 8. Трудовой договор

Право на труд. Понятие, функции трудового договора и его отличие от гражданско-правовых договоров, связанных с применением труда (подряда, поручения, возмездного оказания услуг, авторского договора заказа и др.).

Стороны и содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Понятие трудовой функции и места работы по трудовому договору. Предварительное испытание при приеме на работу.

Общий порядок заключения трудового договора. Гарантии при приеме на работу. Запрещение необоснованного отказа отдельным гражданам в заключении трудового договора. Ограничения и запреты в приеме на работу. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Форма трудового договора. Трудовая книжка.

Классификация трудовых договоров. Срок трудового договора. Заключение трудового договора на неопределенный срок. Срочные трудовые договоры.

Недействительность трудового договора. Недействительность отдельных условий трудового договора.

Понятие изменения трудового договора и условий труда. Общая процедура изменения трудового договора. Принцип определенности трудовой функции. Понятие и виды переводов. Перемещение. Изменение существенных условий труда. Отстранение от работы.

Основания прекращения трудового договора и их классификация. Увольнение по собственному желанию и по требованию работника. Основания и порядок увольнения работника по инициативе нанимателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Дополнительные основания прекращения трудового договора с некоторыми категориями работ-

ников при определенных условиях. Порядок оформления увольнения и производства расчета с работником. Выходное пособие. Правовые последствия увольнения.

ТЕМА 9. Особенности трудовых контрактов

Понятие трудового контракта и его особенности. Содержание и форма трудового контракта. Срок и порядок заключения, продления и перезаключения трудовых контрактов. Дополнительные меры стимулирования труда и их правовое значение. Минимальная компенсация за ухудшение правового положения работника. Прекращение трудового контракта по дополнительным основаниям, предусмотренных законодательными актами.

ТЕМА 10. Рабочее время

Понятие и значение правового регулирования рабочего времени.

Нормирование продолжительности рабочего времени. Нормы продолжительности рабочего времени: первичные (рабочая неделя, рабочий день, рабочая смена) и расчетные. Продолжительность ежедневной работы накануне государственных праздников и праздничных дней. Работа в ночное время.

Виды рабочего времени: нормальное (полное и сокращенное), неполное.

Понятие режима рабочего времени, его элементы, порядок его установления. Пятидневная и шестидневная рабочая неделя. Режим рабочего времени при сменной работе. Виды нестандартных режимов рабочего времени: разделение рабочего дня на части, режим гибкого рабочего времени, вахтовый метод организации работ.

Понятие сверхурочных работ. Порядок привлечения к сверхурочным работам. Ограничение сверхурочных работ. Понятие ненормированного рабочего дня и условия его установления.

Виды учета рабочего времени. Суммированный учет рабочего времени. Использование рабочего времени и обязанности нанимателя по организации учета рабочего времени.

ТЕМА 11. Время отдыха и нерабочее время в трудовом праве.

Трудовые и социальные отпуска

Понятие времени отдыха и нерабочего времени и их виды. Перерывы для отдыха и питания. Дополнительные специальные перерывы. Междудневные перерывы в работе. Выходные дни. Государственные праздники и праздничные дни. Работа в выходные дни и государственные праздники и праздничные дни.

Трудовые отпуска: понятие и виды. Основные отпуска, их виды, основания и условия их предоставления. Дополнительные отпуска, их виды, основания и условия их предоставления.

Порядок и очередность предоставления трудовых отпусков. Перенос и продление трудовых отпусков, разделение их на части, отзыв из отпуска. Замена трудовых отпусков денежной компенсацией (условия, порядок, ограничения).

Социальные отпуска: понятие и виды. Отпуск по беременности и родам. Отпуск по уходу за детьми. Отпуск в связи с обучением без отрыва от производства. Отпуск в связи с катастрофой на ЧАЭС. Отпуск без сохранения заработной платы. Кратковременные отпуска, которые наниматель обязан или вправе предоставить работнику. Отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемые по инициативе нанимателя.

ТЕМА 12. Заработная плата и нормирование труда

Понятие заработной платы, ее отличие от других видов доходов. Методы правового регулирования заработной платы. Индексация заработной платы. Минимальная заработная плата. Республиканские тарифы оплаты труда.

Тарифная система и ее элементы. Тарифно-квалифицированные справочники. Тарифные ставки и должностные оклады. Единая тарифная сетка работников Республики Беларусь.

Формы, системы и размеры оплаты труда.

Понятие норм труда, их установление, замена и пересмотр. Нормы труда и сдельные расценки. Повременная, сдельная и иные системы оплаты труда.

Доплаты и надбавки. Премирование. Вознаграждение по итогам годовой работы.

Оплата труда при отклонениях от условий работы, на которые рассчитаны тарифы. Исчисление среднего заработка. Порядок выплаты заработной платы.

Правовая охрана заработной платы. Ограничение размера удержаний из заработной платы.

ТЕМА 13. Гарантийные и компенсационные выплаты

Понятие гарантийных выплат (доплат), их виды. Гарантийные выплаты при прекращении трудового договора. Гарантийные выплаты работникам при отвлечении их от работы в случаях, предусмотренных законодательством. Гарантии для работников, направляемых для повышения квалификации и переподготовки. Гарантийные выплаты при выполнении работниками государственных и общественных обязанностей, в связи с выполнением воинских обязанностей. Гарантийные доплаты работникам в период их трудовой деятельности: доплаты несовершеннолетним работникам, доплаты при невыполнении норм выработки, браке, простое не по вине работника, доплаты при переводах, перемещениях.

Понятие компенсационных выплат и их виды. Компенсации при направлении в командировку. Компенсации в связи с подвижным и разъездным характером работ, производством работ вахтовым методом, при переезде на работу в другую местность.

ТЕМА 14. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

Понятие и основания дифференциации правового регулирования труда работников.

Дифференциация регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих семейные обязанности и молодежи.

Дифференциация регулирования труда инвалидов и работников, проживающих (работающих) на территориях радиоактивного загрязнения либо принимавших участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС.

Особенности регулирования трудовых отношений в организациях с иностранными инвестициями, филиалах и представительствах юридических лиц, находящихся за границей.

Специфика трудовых договоров с временными и сезонными работниками.

Особенности труда работников-надомников и домашних работников.

Особенности труда лиц, работающих по совместительству и с неполным рабочим временем. Отличия совместительства от совмещения профессии (должности).

ТЕМА 15. Трудовая дисциплина. Дисциплинарная ответственность работников

Понятие и содержание дисциплины труда, методы ее обеспечения. Отличие трудовой дисциплины от воинской и других видов государственной дисциплины.

Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка, их виды. Уставы и положения о дисциплине. Понятие и виды поощрений за труд. Основания и порядок применения поощрений.

Дисциплинарная ответственность работников и ее виды. Особенности специальной дисциплинарной ответственности. Понятие дисциплинарного проступка. Понятие дисциплинарного взыскания, виды дисциплинарных взысканий. Основания увольнения за нарушение трудовой дисциплины. Порядок и сроки применения дисциплинарных взысканий. Органы (руководители), правомочные применять дисциплинарные взыскания. Погашение и снятие дисциплинарного взыскания. Порядок обжалования дисциплинарных взысканий. Иные меры воздействия на нарушителей трудовой дисциплины, применяемые нанимателем.

ТЕМА 16. Материальная ответственность сторон трудового договора

Понятие материальной ответственности по трудовому праву и ее отличие от других видов ответственности. Основания и условия наступления материальной ответственности работника за ущерб, причиненный нанимателю. Понятие прямого действительного (реального) ущерба. Понятие нормального производ-

ственно-хозяйственного риска. Виды (размеры) материальной ответственности работников. Ограниченная материальная ответственность работников. Случаи полной материальной ответственности работников. Письменные договоры о полной материальной ответственности. Коллективная (бригадная) материальная ответственность. Порядок возмещения ущерба, причиненного нанимателю. Добровольное возмещение работниками ущерба, причиненного нанимателю.

Материальная ответственность нанимателя за нарушение трудовых прав работника. Возмещение работнику морального вреда.

ТЕМА 17. Трудовые споры и порядок их разрешения

Понятие и виды трудовых споров. Причины и условия возникновения трудовых споров.

Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Комиссии по трудовым спорам (КТС): порядок образования, полномочия. Решение КТС. Порядок обжалования решений КТС. Рассмотрение трудовых споров в суде. Сроки обращения за решением трудовых споров. Исполнение решений по трудовым спорам.

Понятие коллективных трудовых споров, их отличие от индивидуальных трудовых споров. Стороны коллективных трудовых споров. Порядок предъявления и рассмотрения требований нанимателем. Примириательные комиссии. Посредничество. Трудовой арбитраж.

Понятие забастовки. Порядок принятия решения о проведении забастовки. Уведомление о забастовке. Правовое положение сторон во время забастовки. Прекращение забастовки. Незаконная забастовка. Ответственность за нарушение законодательства о забастовках.

ТЕМА 18. Охрана труда

Понятие охраны труда. Требования по охране труда. Законодательство об охране труда.

Государственная политика и государственное управление в области охраны труда. Полномочия министерств, государственных комитетов, местных органов управления и самоуправления, профсоюзов в сфере охраны труда.

Организация охраны труда. Права и обязанности сторон трудовых отношений в сфере охраны труда. Права работника на здоровые и безопасные условия труда, охрану труда и гарантии их реализации.

Обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Предварительные и периодические медицинские осмотры работников. Обучение (инструктирование) безопасным методам и приемам труда, виды инструктажей. Обеспечение необходимыми средствами коллективной и индивидуальной защиты (специальной одеждой, специальной обувью и другими необходимыми средствами защиты). Санитарно-бытовое обеспечение, медицинское и лечебно-профилактическое обслуживание. Постоянный

контроль за уровнем опасных и вредных производственных факторов. Проведение аттестации рабочих мест.

Средства, обеспечивающие компенсацию и нейтрализацию вредного воздействия производственных факторов (сокращение рабочего времени, предоставления дополнительных отпусков, питания и т.д.).

Расследование и учет несчастных случаев, связанных с производством и профессиональных заболеваний.

Охрана труда женщин, лиц выполняющих семейные обязанности, несовершеннолетних и инвалидов.

ТЕМА 19. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде

Понятие надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде. Система и компетенция органов государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде. Правовое положение Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь. Полномочия профсоюзов по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства о труде. Ответственность нанимателей и уполномоченных должностных лиц нанимателя за нарушение законодательства о труде.

IV. ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

4.1. НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ И ИНЫЕ ОФИЦИАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

1. Конституция Республики Беларусь // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 1999. № 1.

2. Всеобщая декларация прав человека: принятая и провозглашенная Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН 10 дек. 1948 г. – Минск: Представительство ООН в Республике Беларусь, 2000. – 30 с.

3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах: принят на XXI сессии Генеральной Ассамблеи ООН 16 дек. 1966 г. // Ведомости Верховного Совета СССР. – 1976. – № 17.

4. Международный пакт о гражданских и политических правах: принят на XXI сессии Генеральной Ассамблеи ООН 16 дек. 1966 г. // Ведомости Верхов. Совета СССР. – 1976. – № 17.

5. Трудовой кодекс Республики Беларусь, 26 июля 1999 г. // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 1999. – № 80. – 2/70.

6. О государственной службе в Республике Беларусь: Закон Респ. Беларусь, 14 июня 2003 г., № 204-3 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2003. – № 70. – 2/953.

7. О занятости населения Республики Беларусь: Закон Республики Беларусь от 15 июня 2006 г., № 125-3 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь, 2006. – № 94. – 2/1222.

8. О профессиональных союзах: Закон Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г., в ред. Закона от 14 января 2000 г. // Ведомости верховного Совета Республики Беларусь. 1992. № 19. Ст.300; Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 2000. № 9. Ст.54.

9. Об охране труда: Закон Респ. Беларусь, 23 июня 2008 г. № 356- 3 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2008 - № 158. – 2/1453.

10. О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины: Декрет Президента Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г., № 29 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 1999. – № 58. – 1/512.

11. О развитии социального партнерства в Республике Беларусь: Указ Президента Респ. Беларусь, 15 июля 1995 г., №278 // Собрание указов Президента и постановлений Кабинета Министров Республики Беларусь. – 1995. – № 21. – Ст. 485.

12. Положение о Национальном совете по трудовым и социальным вопросам: Указ Президента Респ. Беларусь, 5 мая 1999 г., № 252 // Национальный реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 1999. - № 36. – 1/325.

13. О трудовых книжках работников: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 10 дек. 1997 г., № 1635 //Собрание Декретов, Указов Президента и постановлений Правительства Респ. Беларусь. – 1997. - № 35. – Ст. 1095.

14. Об утверждении Примерной формы контракта нанимателя с работником: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 2 авг. 1999 г., № 1180: в ред. Постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 10.06.2000 //Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2000. – № 56. – 5/3337.

15. О некоторых вопросах урегулирования коллективных трудовых споров: Указ Президента Республики Беларусь, 23 июля 2013 г., № 320 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2013. – 1/14409.

16. О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде: постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 29 мар. 2001 г., № 2 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2001. – № 39. – 6/277.

17. О применении судами законодательства о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей: постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 26 мар. 2002 г., № 2 //Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2002. – № 44. – 6/321.

18. О практике рассмотрения судами трудовых споров, связанных с контрактной формой найма работников: постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь, 26 июня 2008 г. № 4 // Национальный реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2008. – № 162. – 6/707.

19. О практике применения судами законодательства о трудовой дисциплине и дисциплинарной ответственности работников: Постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь, 28 июня 2012 г., № 4 // Национальный правовой Интернет-портал Респ. Беларусь, 13.07.2012, 6/1199.

20. Инструкция о порядке ведения трудовых книжек работников: утверждена постановлением Министерства труда Респ. Беларусь, 9 мар. 1998 г., № 30: в ред. Постановления Министерства труда Респ. Беларусь от 11 мар. 2000 г. //Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2000. - № 54. – 8/3514.

21. Типовые правила внутреннего трудового распорядка: утверждены постановлением Министерства труда Респ. Беларусь. – 2000. - № 46. – 8/3389.

4.2.Учебники

22. Греченков, А.А. Трудовое право: учеб. пособие / А.А. Греченков. – Минск : Адукацыя і выхаванне, 2013. – 376 с.

23. Курс трудового права: Общая часть: Учеб. пособие / Войтик А.А. и др. / Под общ. ред. О.С. Курылевой и К.Л. Томашевского. – Мн.: ООО «Тесей», 2010. – 602 с.

24. Маврин, С.П. Трудовое право России: Учебник / Маврин С.П., Филиппова М.В., Хохлов Е.Б.. – СПб.: Изд. дом СПб. ун-та, 2005. – 448 с.
25. Прилипко, С.М. Трудове право України: Підручник. – 2-ге вид., перероб. і доп. / Прилипко С.М., Ярошенко О.М. – Харків: Вид-во «ФІНН», 2009. – 728 с.
26. Трудовое право и право социального обеспечения в Беларуси, России и Украине (формирование и развитие): учеб.-метод. пособие / Н.Н. Вапнярчук, А.А. Войтик и др.; под общ. ред. А.М. Куренного, К.Л. Томашевского, О.Н. Ярошенко. – Минск: Дикта, 2011. – 252 с.
27. Трудовое право России: Учебник / Под ред. А.М. Куренного. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: Изд. дом «Правоведение», 2008. – 544 с.
28. Трудовое право: учебник / под общ. ред. В.И. Семенкова. – 4-е изд., перераб. и доп. – Минск: Амалфея, 2011. – 768 с.

ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ВСТУПИТЕЛЬНОМУ ЭКЗАМЕНУ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ТРУДОВОЕ ПРАВО»

1. Понятие труда. Наемный и самостоятельный труд.
2. Понятие, предмет и метод трудового права.
3. Императивные, дозволительные и рекомендательные нормы трудового права.
4. Функции и задачи трудового права.
5. Принципы трудового права
6. Свобода труда и запрет всех форм принудительного как основополагающий принцип трудового права.
7. Понятие дискриминации в трудовом праве.
8. Система трудового права.
9. Отграничение трудового права от смежных отраслей права
10. Понятие и виды источников трудового права в Республике Беларусь.
11. Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц.
12. Конституция как основа формирования законодательства о труде Республики Беларусь.
13. Трудовой кодекс как основной источник трудового права.
14. Международные трудовые стандарты, закрепленные в актах ООН и МОТ.
15. Международно-правовые источники регулирования труда.
16. Международная организация труда: структура, основные функции.
17. Понятие и классификация правоотношений в сфере труда.
18. Понятие, стороны, содержание трудового правоотношения
19. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.
20. Понятие и классификация субъектов по трудовому праву.
21. Гражданин (работник) как субъект трудового права.
22. Наниматель как субъект трудового права.
23. Профсоюзы как субъект трудового права.
24. Понятие и принципы социального партнерства.
25. Понятие, стороны и содержание коллективного договора.
26. Порядок заключения коллективного договора.
27. Понятие и виды соглашений. Стороны и содержание соглашений.
28. Правовое регулирование занятости населения. Государственная служба занятости.
29. Понятие занятости и трудоустройства, их формы.
30. Понятие и правовой статус безработного. Подходящая работа.
31. Государственные гарантии в сфере занятости населения.
32. Понятие, стороны, форма и содержание трудового договора.

33. Права и обязанности сторон трудового договора.
34. Предварительное испытание при приеме на работу.
35. Обоснованный и необоснованный отказ в заключении трудового договора.
36. Срок трудового договора.
37. Общий порядок заключения трудового договора.
38. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Трудовая книжка.
39. Недействительность трудового договора. Недействительность отдельных условий трудового договора.
40. Контракт как вид трудового договора и его особенности.
41. Понятие и виды переводов
42. Перемещение. Изменение существенных условий труда.
43. Отстранение от работы.
44. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора.
45. Увольнение работника в связи с истечением срока действия трудового договора (контракта).
46. Увольнение по инициативе работника.
47. Увольнение работника в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников.
48. Увольнение в случае обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе (п.2 и 3 ст.42 ТК), в случае длительной неявки на работу вследствие временной нетрудоспособности (п. 6 ст. 42 ТК).
49. Увольнение по инициативе нанимателя за виновные действия со стороны работника.
50. Увольнение работника в связи с совершением однократного грубого нарушения трудовых обязанностей (п.9 ст.42, п.1 ст.47 ТК).
51. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
52. Прекращение трудового договора с отдельными категориями работников (ст. 47 ТК)
53. Понятие рабочего времени. Нормирование рабочего времени. Нормы рабочего времени.
54. Виды рабочего времени: нормальное (полное и сокращенное), неполное.
55. Понятие режима рабочего времени. Продолжительность рабочей недели. Сменная работа
56. Понятие сверхурочных работ. Порядок и ограничения привлечения к сверхурочным работам.
57. Понятие гибкого режима рабочего времени и деления рабочего дня на части.
58. Понятие и виды времени отдыха.

59. Перерывы в работе – внутри рабочего дня и междудневные перерывы.
60. Еженедельный непрерывный отдых. Выходные дни. Привлечение к работе в выходной день.
61. Государственные праздники и праздничные дни, являющиеся нерабочими: понятие и порядок привлечения к работе.
62. Трудовые отпуска: понятие и виды.
63. Порядок предоставления трудовых отпусков.
64. Социальные отпуска: понятие и виды.
65. Понятие заработной платы, ее структура. Методы правового регулирования заработной платы.
66. Тарифная система оплаты труда и ее элементы.
67. Системы оплаты труда.
68. Правовая охрана заработной платы. Порядок выплаты заработной платы.
69. Нормы труда и сдельные расценки.
70. Понятие гарантийных выплат и доплат, их виды.
71. Понятие компенсационных выплат, их виды.
72. Особенности регулирования труда с руководителями организаций.
73. Особенности правового регулирования труда временных и сезонных работников.
74. Особенности правового регулирования труда несовершеннолетних.
75. Особенности правового регулирования труда женщин.
76. Трудовые договоры с работниками – надомниками и домашними работниками.
77. Правовое регулирование совместительства и совмещения профессий, должностей.
78. Понятие трудовой дисциплины, методы ее обеспечения.
79. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка.
80. Дисциплинарная ответственность работников: понятие и виды.
81. Понятие и признаки дисциплинарного проступка.
82. Дисциплинарные взыскания: понятие и виды.
83. Порядок и сроки применения дисциплинарных взысканий.
84. Понятие и условия наступления материальной ответственности.
85. Условия привлечения работника к материальной ответственности за ущерб, причиненный нанимателю.
86. Виды материальной ответственности.
87. Договор о полной материальной ответственности.
88. Понятие и виды трудовых споров.
89. Комиссия по трудовым спорам: порядок образования, полномочия. Решения комиссии по трудовым спорам.
90. Сроки обращения за разрешением трудовых споров.

91. Понятие коллективных трудовых споров. Примирительные процедуры разрешения коллективных трудовых споров.
92. Понятие забастовки, порядок ее проведения.
93. Понятие охраны труда. Государственная политика в области охраны труда.
94. Обязанности нанимателя в сфере обеспечения здоровых и безопасных условий труда в организации.
95. Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда.
96. Значение инструктажа по охране труда и технике безопасности, его виды.
97. Охрана труда женщин, лиц выполняющих семейные обязанности, несовершеннолетних и инвалидов.
98. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
99. Система и компетенция органов государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде.
100. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде.